



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 30 अप्रैल, 2007/10 वंशाब्द, 1929

हिमाचल प्रदेश सरकार

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग

अधिसूचना

शिमला-171002, 5 फरवरी, 2006

संख्या एफ0 डी0 एस0-ए(3)-12/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2007 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या एफ0डी0एस-ए(3) 3/95 तारीख, 28 नवम्बर, 1996 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर यथा संशोधित हिमाचल प्रदेश खाद्य, एवं उपभोक्ता मामले

विभाग में सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 1996 का एतद्वारा निरसित किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कारवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

परमिन्द्र हीरा माथुर,
अतिरिक्त मुख्य सचिव।

उपाबन्ध-"क"

हिमाचल प्रदेश खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग में सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम	सांख्यिकी सहायक
2. पदों की संख्या	2 (दो)
3. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान	5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925 रुपये

5. चयन पद अथवा अचयन पद अचयन

6. सीधी भर्ती के लिए आयु 18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उपरी आयु सीमा तदर्थ आधार पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में रत व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो यह तदर्थ या सबिदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिये उपरी आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे

पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेसन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे सीधी भर्ती में आयु सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर, निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जाएगी जो पश्चात्पूर्ति ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर, निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेसित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पणी :

- (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी, जिसमें पद(पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।
- (2) अन्यथा सुग्रहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव भर्ती प्राधिकरण के विवेकानुसार शिथिल किया जा सकेगा।

7. सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

(क) अनिवार्य अर्हताएं :

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से वाणिज्य स्नातक या विज्ञान स्नातक/अर्थ-शास्त्र/गणित/सांख्यिकी में से किसी एक विषय सहित कला स्नातक या इसके समकक्ष होना चाहिए।

(ख) वांछनीय अर्हताएं :

- (i) सांख्यिकी आंकड़ों के संग्रहण और संकलन के क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव।
- (ii) उपरोक्त विषयों में से किसी एक में उच्चतर अर्हता।
- (iii) हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों, और बोलियों का ज्ञान, और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. क्या सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत किए गए व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी।

आयु: लागू नहीं।

शैक्षणिक अर्हताएं: लागू नहीं।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो । दो वर्ष जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा, जैसा कि सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें ।
10. भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
- (i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवायें चयन बोर्ड के माध्यम से ।
- (ii) 50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा या संविदा के आधार पर सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड के माध्यम से ।
11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति, स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा ।
- संगणकों में से प्रोन्नति द्वारा, जिनका पांच वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, को सम्मिलित करके पांच वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।
- परन्तु प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए सभी पात्र कर्मचारियों की चयन सूची तैयार की जाएगी जिसमें उच्चतर वेतनमान के पदधारियों को सामूहिक रूप से पात्र व्यक्तियों से ऊपर रखा जाएगा और तत्पश्चात्, इसी प्रकार अगले निम्न वेतनमान के पदधारियों की इसके नीचे रखा जाएगा ।
- टिप्पण :
- (1) प्रोन्नति के सभी मामलों में, पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में की गई निरन्तर तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिए इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जाएगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति, भर्ती और प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी :

परन्तु उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (तदर्थ सहित, जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किये जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/कांडर में उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जायेंगे और विचार करते समय सभी कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जायेंगे :

परन्तु यह और कि उन सभी पदधारियों की जिन पर प्रोन्नति के लिए विचार किया जाना है, कम से कम तीन

वर्ष की न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा, जो भी कम हो, होगी:

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति किए जाने सम्बन्धी विचार के लिए अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के विचार के लिए अपात्र समझा जाएगा/समझे जाएंगे।

स्पष्टीकरण :

अन्तिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिए अपात्र नहीं समझा जाएगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोबिलाईज्ड आर्मंड फोर्सिस परसोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1972 के नियम-3 के उपबन्धों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों या जिसे ऐक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसीज) रुल्ज, 1985 के नियम-3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इसके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हो ;

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियमित नियुक्ति/प्रोन्नति से पूर्व सम्भरण पद पर की गई लगातार तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में, ली जायेगी, यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोन्नति उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों के उपबन्धों के अनुसार की गई थी :

परन्तु की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

13. परिस्थितियों जिनमें हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाना है।

जैसी कि विधि द्वारा अपेक्षित हो।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, यदि

भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

15. (क) संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

(I) संकल्पना :

- (क) इस पालिसी के अधीन विभाग में सांख्यिकी सहायक संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए रखा जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष आधार पर दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।
- (ख) अभ्यर्थियों का चयन संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा रिक्त पद का विज्ञापन देकर किया जाएगा।
- (ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।
- (घ) इन नियमों के अधीन इस प्रकार चयनित संविदात्मक सांख्यिकी सहायक को सरकारी (जॉब) सेवा में नियमितकरण या स्थाई आमेलन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

II. मानदेय :

संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक को 8220/- रुपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जाएगी (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा मंहगाई वेतन के बराबर होगी) अनुपस्थिति की अवधि के लिए कोई रकम संदत्त नहीं की जाएगी। यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ोतरी की जाती है तो क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160/-रुपए की बढ़ोतरी की जायेगी।

III. नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी :

खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग का निदेशक, नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

IV. चयन प्रक्रिया :

- (क) खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग का निदेशक विभाग में सांख्यिकी सहायक के विद्यमान कर्मचारीवृन्द/रिक्तियों की बाबत, वर्ष की समाप्ति

से पूर्व कार्यभार (बर्क लोड) तथा मानकों के अनुसार रिक्तियों को भरने हेतु उनका पूर्ण अन्यायोचित्य देते हुए सरकार को ठीक अग्रिम रूप में सूचित करेगा।

(ख) सरकार द्वारा अनुरोध पर विचार किया जाएगा और यदि प्रथमतः स्थानान्तरण के लिए कोई अनुरोध है, तो सरकार नियमित पद्धारी के स्थानान्तरण द्वारा रिक्त को भरेगी या अन्यथा सरकार खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले हिमाचल प्रदेश का निदेशक सांख्यिकी सहायक के रिक्त पद को संविदा आधार पर केवल एक वर्ष के भरने हेतु "अना-पत्ति प्रमाण पत्र" जारी करेगी जिसे खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले हिमाचल प्रदेश के निदेशक द्वारा दो और वर्षों के लिए बढ़ाया जा सकेगा।

(ग) खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले, हिमाचल प्रदेश का निदेशक रिक्त पद को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को संबद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड को भेजेगा।

(व) संविदात्मक नियुक्ति के लिए चयन समिति :

जैसी सम्बन्धित भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश अधीनस्थ सेवाएं चयन बोर्ड द्वारा गठित की जाए।

VI. करार :

चयन के पश्चात् अभ्यर्थी को इन नियमों से संलग्न उपाबंध-ख के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

VII. निबन्धन और शर्तें :

(क) संविदा आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक को 8220/- रुपये की दर संविदात्मक रकम प्रतिमास संदत्त की जायेगी (जो वेतनमान के आरम्भिक जमा महंगाई वेतन के बराबर होगी) वह क्रमशः द्वितीय व तृतीय वर्ष के लिए संविदात्मक रकम में 160/- रुपये की वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और कोई अन्य सहवृद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

- (ख) संविदात्मक सांख्यिकी सहायक की सेवा पूर्णतया अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त किए जाने के लिए दायी होगी।
- (ग) संविदा पर नियुक्त पदाधारी को किसी भी दशा में सेवा में नियमितकरण का कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
- (घ) संविदात्मक सांख्यिकी सहायक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0 टी0 सी0 इत्यादि के लिए भी हकदार नहीं होगा/होगी। प्रसूति प्रसुविधा अधिनियम, 1961 के अनुसार प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
- (ङ) कार्यालयाध्यक्ष (हेड आफ आफिस) के अनुमोदन के बिना सेवा से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा की समाप्ति (पर्यावसान) हो जाएगी। संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति कर्तव्य से अनुपस्थिति की अवधि के लिए किसी प्रकार के मानदेय का हकदार नहीं होगा।
- (च) संविदा आधार पर नियुक्त व्यक्ति का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण किसी भी दशा में अनुज्ञात नहीं किया जाएगा।
- (छ) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाएगा।
- (ज) संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जसी नियमित पदाधारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

VIII. नियमित नियुक्ति के लिए दावा करने का अधिकार :

इन नियमों के अधीन संविदा के आधार पर लगाये गये अभ्यर्थी को किसी भी दशा में विभाग में नियमितकरण/स्थाई आमेसन का दावा करने का कोई अधिकार नहीं होगा।

16. आरक्षण

सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों/ अन्य पिछड़े वर्गों/अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बावत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा

लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बावत, शिथिल कर सकेगी।

उपबन्ध-"ख"

सांख्यिकी सहायक और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले के माध्यम से निष्पादित किए जाने वाले संविदा/करार का प्ररूप।

यह करार श्री/श्रीमती.....पुत्र/पुत्री श्री.....

निवासी.....संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'प्रथम पक्षकार' कहा गया है), और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, निदेशक खाद्य, नागरिक आपूर्ति एवं उपभोक्ता मामले विभाग के माध्यम से (जिसे इसमें इसके पश्चात् 'द्वितीय पक्षकार' कहा गया है) के मध्य आज तारीख..... को किया गया है।

'द्वितीय पक्षकार' ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार ने संगणक के रूप संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :—

1. यह कि प्रथम पक्षकार सांख्यिकी सहायक के रूप में.....से प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में के रूप में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा आखिरी कार्य दिवस को अर्थात्.....दिन को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) समझी जाएगी और सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 8220/- रुपये प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा बिल्कुल अस्थाई आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति समाप्त (पर्यवसित) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदात्मक नियुक्ति किसी भी अवस्था में नियमित सेवा के लिए पद्धारी को कोई अधिकार प्रदान नहीं करेगी।
5. संविदा पर नियुक्ति सांख्यिकी सहायक एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश का हकदार होगा/होगी। यह अवकाश एक वर्ष तक संचित किया जा सकेगा। संविदात्मक सांख्यिकी सहायक को किसी भी प्रकार का अन्य कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा। वह चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0जी0 इत्यादि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। नियमानुसार केवल प्रसूति अवकाश दिया जाएगा।
6. नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्तव्यों से अनाधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यावसान (समापन) हो जाएगा। संविदात्मक सांख्यिकी सहायक कर्तव्य (कार्य) से अनुपस्थिति की अवधि के लिए संविदात्मक रकम लेने का हकदार नहीं होगा/होगी।
7. किसी भी दशा में संविदा के आधार पर नियुक्त सांख्यिकी सहायक का एक स्थान से दूसरे स्थान के लिए स्थानान्तरण अनुज्ञात नहीं होगा।
8. ध्यनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में बारह सप्ताह से अधिक समय की गर्भावस्था प्रसव होने तक उसे अस्थाई तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। महिला अभ्यर्थियों का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः निरीक्षण किया जाना चाहिए।
9. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में उसका दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी की नियमित प्रतिस्थानी कर्मचारी को लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
10. संविदात्मक नियुक्त व्यक्ति (यों) को सामूहिक बीमा योजना के साथ-साथ ई0पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्य स्वरूप प्रथम पक्षकार व द्वितीय पक्षकार ने साक्षियों की उपस्थिति में.....मास.....और वर्ष.....में अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

2.....
.....
.....

(नाम व पूरा पता)

प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर।

साक्षी की उपस्थिति में :

1.

(नाम व पूरा पता)

2.

(नाम व पूरा पता)

द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर ।

[Authoritative English Text of this department Notification No. FDS-A(3)-3/95, dated 5-2-2007 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 5thth February, 2007

No. FDS-A (3)-3/95.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Statistical Assistant, Class-III, (Non-Gazetted) in the Himachal Pradesh Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs Department, Statistical Assistant, Class-III, (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2007.

(2) They shall come into force from the date of publication in Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. Repeal and savings.—(1) The Himachal Pradesh Food & Supplies Department, Statistical Assistant, (Class-III, Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1996 notified vide Notification No. FDS-A(3)3/95, dated 28th November, 1996 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

PARMINDER HIRA MATHUR,
 Addl. Chief Secretary.

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATISTICAL ASSISTANT, CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF FOOD, CIVIL SUPPLIES AND CONSUMER AFFAIRS HIMACHAL PRADESH :

- | | |
|--|--|
| 1. Name of the post | Statistical Assistant |
| 2. Number of posts | 2 (Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) |
| 4. Scale of pay | Rs. 5480-160-5800-200-7000-220-8100-275-8925 |
| 5. Whether Selection post or Non-Selection post. | Non-Selection |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 and 45 years: |

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidate already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over age on the date when he/she was appointed as such he/she shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations & Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector/Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/ Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

Note (1)—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the Recruiting Authority in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruitment.

(a) *Essential Qualifications* :

Should be B.Com. or B.Sc./B.A. with Economics/Mathematics/Statistics as one of the subjects or its equivalent from a recognized University.

(b) *Desirable Qualifications* :

(i) Atleast three years experience in the field of collection and compilation in Statistical Data.

(ii) Higher qualification in any of the above subjects.

(iii) Knowledge of customs, manner and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotee(s).

Age : Not applicable :

Educational Qualifications : Not applicable.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 50% by Direct Recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Service Selection Board.

(ii) 50% by promotion, failing which by Direct Recruitment or on contract basis through concerned recruiting agency i. e. H. P. Subordinate Service Selection Board.

11. In case by recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Computers with five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* service, rendered, if any in the grade:

Provided that for the purpose of promotion a select list of all eligible officials shall be prepared wherein the incumbents with higher pay scale shall be kept enblock above the eligible persons and thereafter the incumbents next lower pay scale shall be placed below it and so on.

Note.—(1) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of R & P Rules Provided that :

(i) in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis, followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provision referred to above, all person senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the R & P Rules for the post, whichever is less :

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion, if the senior ineligible persons happened to be Ex-servicemen recruited under the

provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority there under or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-Servicemen (Reservation of Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(ii) Similarly in all cases of confirmation continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post, if any, prior to the regular appointment/promotion shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provision of the R & P Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account *ad hoc* service rendered as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition ?

As may be constituted by the Government from time to time ?

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if recruiting authority, so consider necessary of expendent by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.

15(a) Selection for appointment to the post by contract appointment.

I. CONCEPT :

(a) Under this policy, the Statistical Assistant in the Department will be engaged on contract basis initially for one year which may be extendable for two more years on year to year basis.

- (b) The candidates will be selected by advertising the vacant post by the concerned recruiting agency *i.e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board.
- (c) The selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.
- (d) Contractual Statistical Assistant, so selected under these Rules will not have any right to claim regularization or permanent absorption in Government job.

II. HONORARIUM :

The Statistical Assistant appointed on contract basis will be paid consolidated contractual amount @ Rs. 8220/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + Dearness Pay). No amount will be paid for absence period. An amount of Rs. 160/- as increase in contractual amount for second and third years respectively, will be allowed if contract is extended beyond one year.

III. APPOINTING/DISCIPLINARY AUTHORITY :

The Director, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, Himachal Pradesh will be appointing and disciplinary authority.

IV. SELECTION PROCESS :

- (a) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh will inform the Government about the existing staff/vacancies of Statistical Assistant in the Department well in advance before the end of the year by giving full justification for the same according to the work load and norms.
- (b) The request will be considered by the Government and if there is any request for transfer in the first instance, the Government will fill up the vacancy by transfer of regular incumbent, or otherwise, the government will issue "No Objection Certificate" to the Director, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, Himachal Pradesh to fill up the vacant posts of Statistical Assistant on contract basis for one year only which can be extended for two more years by the Director, Food, Civil Supplies and Consumer Affairs, H. P.

- (c) The Director, Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post on contract basis will send the requisition to the concerned recruiting agency *i. e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board.

V. COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENT :

As may be constituted by the concerned recruiting agency *i. e.* Himachal Pradesh Subordinate Services Selection Board.

VI. AGREEMENT :

After selection of a candidate, he has to sign an agreement as per Annexure-B appended to these rules.

VII. TERMS AND CONDITIONS :

- (a) The Statistical Assistant appointed on contract basis will be paid contractual amount @Rs. 8220/- per month (which shall be equal to initial of the pay scale + dearness pay). He/she will be entitled for annual increment in contractual amount of Rs. 160/- P. A. for second and third years respectively and no other allied benefits such as senior scale etc. will be allowed.
- (b) The service of the contractual Statistical Assistant will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
- (c) Contract appointment shall not confer any right to the incumbent for the regularization in service at any stage.
- (d) Contractual Statistical Assistant will be entitled to one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any other kind will be admissible to the contractual appointee. He will not be entitled for medical reimbursement & L T C etc. Only maternity leave will be given as per Maternity Benefit Act, 1961.
- (e) Unauthorised absence from duty without approval of the Head of the office shall automatically lead to the termination of the contract.

Contractual appointee will not be entitled to any honorarium for the period of absence from duty.

(f) Transfer of contractual appointee will not be permitted from one place to another in any case.

(g) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates, pregnant beyond 12 weeks will render her temporarily unfit until the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorised Medical Practitioner.

(h) Contract appointee shall be entitled to T. A./D.A. if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to regular incumbent.

VIII. RIGHT TO CLAIM REGULAR APPOINTMENT :

The candidate engaged on contract basis under these rules shall have no right to claim regularisation/permanent absorption in the department at any stage.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/other categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental Examination

Not applicable.

18. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provisions of these Rules with respect to any Class or Category of persons or post(s).

ANNEXURE-B

Form of contract/agreement to be executed between the Statistical Assistant and the Government of Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs.

This agreement is made on this.....day of.....in the year.....
Between Sh./Smt.....s/o/d/o Shri.....
r/o.....
Contract appointee (here-in-after called the First Party), and the Governor, Himachal Pradesh through Director of Food, Civil Supplies & Consumer Affairs, Himachal Pradesh (here-in-after the Second Party).

Whereas, the Second Party has engaged the aforesaid First Party and the First Party has agreed to serve as a Statistical Assistant on contract basis on the following terms and conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as Statistical Assistant for a period of 1 year commencing on day of.....and ending on the day of.....It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the First Party with Second Party shall *ipso-facto* stand terminated on the Information and notice shall not be necessary.
2. The contractual amount of the First Party will be Rs. 8220/- per month.
3. The service of First Party will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found good.
4. The contractual appointee shall not confer any right to incumbent for the regular service at any stage.
5. Contractual Statistical Assistant will be entitled for one day casual leave after putting one month service. This leave can be accumulated upto one year. No leave of any kind is admissible to the contractual Statistical Assistant. He will not be entitled for Medical Reimbursement and L. T. C. etc. Only maternity leave will be given as per Rules.
6. Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. A contractual Statistical Assistant will not be entitled for contractual amount for the period of absence from duty.
7. Transfer of a Statistical Assistant appointed on contract basis will not be permitted from one place to another in any case.
8. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidates pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit the confinement is over. The women candidate should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/practitioner.
9. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his official duties at the same rate as applicable to regular counter part official.
10. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s)

IN WITNESS the FIRST PARTY AND SECOND PARTY have herein to set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

.....

(Name and Full Address)

2.....

.....

Signature of the First Party.

(Name and Full Address)

IN THE PRESENCE OF WITNESS :

1.....

.....

(Name and Full Address)

2.....

.....

Signature of the Second Party.

(Name and Full Address)